

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ
Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего профессионального образования
Московский технический университет связи и информатики

«Согласовано»
Председатель профсоюзной
организации
Н.В.Петрыкина



Утверждено решением Ученого совета
ФГОБУ ВПО МТУСИ
30.01.2014 г., протокол № 6
Председатель Ученого совета
университета
А.С.Аджемов



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКА И ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

Федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего профессионального образования
Московского технического университета связи и информатики

Москва
2014

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работника и обучающегося ФГОБУ ВПО МТУСИ (далее - Кодекс) является локальным нормативным актом, который определяет принципы, правила и нормы делового общения и поведения в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего профессионального образования Московском техническом университете связи и информатики (далее - Университет).

1.2. В рамках настоящего Кодекса используются следующие понятия и определения:

-работодатель - Университет в лице ректора и иных руководителей, уполномоченных представлять Университет в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, доверенностями;

-администрация Университета - ректор, проректоры, руководители филиалов;

-профессорско-преподавательский состав - деканы факультетов, заведующие кафедрами, профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты, осуществляющие научно-образовательную деятельность в Университете (далее - преподаватели);

-работники - администрация Университета, профессорско-преподавательский состав, научные сотрудники, административно-управленческий, инженерно-технический, инженерно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал;

-обучающиеся - студенты, аспиранты, докторанты, слушатели и другие категории лиц, обучающиеся в Университете в соответствии с законодательством Российской Федерации;

-коррупция - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Университета;

-конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника Университета в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами обучающихся, граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником Университета должностных обязанностей.

1.3. Кодекс вводится с целью укрепления и развития культуры поведения работников и обучающихся Университета, повышения

